

## Внутренний анализ коррупционных рисков.

### 1. Введение

Во исполнение п.3.2. протокольного решения заседания общественного совета по противодействию коррупции управления здравоохранения ВКО в КГП на ПХВ «Усть-Каменогорский высший медицинский колледж» (далее Колледж) проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Анализ проведен на основании антикоррупционного мониторинга за 2020 год (с 1 января по 15 декабря 2020 года) рабочей группой, созданной приказом директора колледжа (приказ №148-П от 07 декабря 2020 года) и в соответствии с «Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», утвержденными приказом Председателя Агенства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции № 12 от 19 октября 2016 года. Состав рабочей группы Колледжа, адрес электронной почты, номер телефона указаны в заключение анализа.

### 2. Организация и осуществление государственных закупок

КГП на ПХВ «Усть-Каменогорский высший медицинский колледж» УЗ ВКО акимата на платформе государственных закупок зарегистрирован в роли «Поставщик» и «Организатор»

Согласно закона «О государственных закупках» за отчетный период с 01.01.2020 по 15.12. 2020 года закупки с ролью «Организатора» было проведено 45 закупок, из них:

1) Способом запроса ценовых предложение – 79 (Семьдесят девять) закупки, из них:

- способом из одного источника по несостоявшимся закупкам – 30 (Тридцать) закупок;

2) Из одного источника, путем прямого заключения договора -73 (Семьдесят три) закупки;

3) Способом открытый конкурс – 0 (Ноль) закупок.

Все договора были заключены в положенные законодательствам сроки, исполнение договоров строго контролируется согласно сроков, прописанных в договорах о государственных закупках.

Были нарушения со стороны поставщиков договорных обязательств, в части исполнения сроков поставки Товаров, к данным поставщикам были приняты меры по удержанию неустойки в размере 0,1% от общей суммы договора за каждый день просрочки.

Оплата по исполненным договорам производится строго условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товара не позднее 30 календарных дней.

Закупки с ролью «Поставщик» производятся согласно закона «О государственных закупках». В закупках с ролью «Поставщик» участвовали в 125 закупках, из них:

1) Из одного источника, путем прямого заключения договора – 125 закупок.

Все договора были заключены в положенные законодательствам сроки. Договора строго исполняются Поставщиком в указанные в договорах сроки. Нарушений со стороны Поставщика не было, Заказчики также во время производят расчет за оказанные услуги.

### 3. Оказание государственных услуг

Информация о государственных услугах оказываемых Колледжем размещена на стенде расположенном в фойе. Там же указаны сведения о утвержденных стандартах оказания государственных услуг и адреса их получения.

1. «Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования», на основании утвержденных стандартов услуг приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года № 578.

В Колледже на основании Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года № 578 разработаны «Правила приема на обучение в КГП на ПХВ «Усть-Каменогорский высший медицинский колледж» на 2020-2021 учебный год», утвержденные директором 27 мая 2020 года. Информация о правилах приема, а также предупреждение о возможных случаях проявления мошенничества размещены на стенде «Уголок абитуриента», а также на сайте колледжа.

Прием заявлений граждан на обучение в Колледже, осуществляется:

- по образовательным учебным программам медицинского и фармацевтического образования, предусматривающим подготовку специалистов среднего звена, на очную форму обучения с 20 июня по 20 августа.

2. «Выдача справок лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование», за анализируемый период выдано 36 (тридцать шесть) академических справок установленного образца.

3. «Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования» - 24 услуг.

4. «Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании», за анализируемый период Колледжем выдано 9 дубликатов диплома без отличия и 1 дубликат диплома с отличием.

Данный вид государственной услуги осуществляется согласно Приказа министра образования и науки РК «Правила перевода и восстановления, обучающихся по типам организаций образования» от 20 января 2015 года № 19.

5. «Предоставление академических отпусков обучающихся в организациях образования», на основании приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 4 декабря 2014 года № 506 - 11 услуг.

6. «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования», на основании приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 4 мая 2020 года № 180 – 98 услуг.

7. «Выдача документов о техническом и профессиональном образовании» – за анализируемый период выдан 372 дипломов выпускника, из них: с отличием – 34 диплома; без отличия – 338 дипломов.

8. «Выдача документов о подготовке, повышении квалификации и переподготовке кадров отрасли здравоохранения» - выдача свидетельства о повышении квалификации, а случае проведения обучения по программе 2-х месячного обучения - удостоверения о переподготовке.



За анализируемый период отделением повышения квалификации обучено 1173 слушателей, выдано свидетельств о повышении квалификации - 1173. В отделении повышения квалификации установлен стенд с информацией о порядке и условиях получения государственной услуги проходящими обучение медицинскими работниками.

9. «Выдача документов о техническом и профессиональном образовании» (организацией) – выдано 372 диплома выпускникам 2020 года, из них: с отличием – 34 диплома; без отличия 338 дипломов.

При оказании государственных услуг за анализируемый период 2020 года нарушений срока, отказов в предоставлении, жалоб со стороны услугополучателей не поступало. Отказов и причин нарушения срока оказания государственной услуги не установлено.

#### **4. Организационно-управленческая работа**

Проведение текущего контроля и промежуточной аттестации студентов, осуществляется согласно Приказа министра образования и науки РК №125 от 18 марта 2008г.

Для урегулирования документооборота и контроля за деятельностью структурных подразделений создана система менеджмента качества (СМК). Ежегодно Колледж проходит процедуру внешней оценки СМК СТ РК ИСО 9001-2009, работает группа внутреннего аудита колледжа.

По реализации антикоррупционной политики Республики Казахстан для воспитания нетерпимости к коррупции в Колледже за анализируемый период проведена следующая работа.

##### **Организованы и проведены:**

1. В соответствии с требованиями «Положения о противодействии коррупции» проведены выборы членов комиссии по противодействию коррупции;

2. Состав комиссии утвержден приказом директора № 78-П от 02 сентября 2020 г. В состав комиссии включены заместители директора, юрист-консультант, председатель молодежного самоуправления, педагог-психолог;

3. 02 сентября 2020 года на заседании комиссии утвержден «План противодействия коррупции на 2020-2021 учебный год», а также выложен на сайте колледжа;

4. В колледже работает Магазин честности – Адалдық дүкені, данная инициатива реализована в рамках проекта «Шығыс– адалдық алаңы». Работа магазина организована по системе самообслуживания. Отсутствие продавца, позволяет студентам рассчитаться за товар самим, оставляя деньги в коробке «Касса». Целью данного проекта является формирование высокого антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры у молодежи.

5. Обновлено информация о противодействии коррупции на стенде расположенном в фойе колледжа, на стенде «Мы против коррупции» и в отделении повышения квалификации. Так же на стенде размещена информация об организации единого бесплатного call-центра Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции (короткий номер – 1424) по которому можно проконсультироваться по вопросам противодействия коррупции.

6. На сайте колледжа [ukmed.kz](http://ukmed.kz) размещена информация по противодействию коррупции - план мероприятий, анализ коррупционных рисков за 2020 год. Информация на сайте обновляется по мере необходимости.

7. В сентябре 2020 года среди обучающихся в онлайн режиме, через платформу «Zoom» проведены классные часы для ознакомления со статьями Уголовного кодекса РК и Кодекса об административных правонарушениях РК о наказании за коррупционную деятельность.

В январе 2021 года будет проведен классный час на тему «Противодействие коррупции – новая форма патриотизма».

8. С целью формирования «нулевой» терпимости к любым проявлениям коррупции в обществе и воспитания студентов с высокой культурой поведения, незыблемыми принципами честности и справедливости в колледже работает школа добропорядочности «Парасаттылық мектебі».

9. Разъяснение Закона РК «О противодействии коррупции», «Реализация Антикоррупционной Стратегии РК на 2015-2025 годы» провели сотрудники Департамента Агентства РК по делам государственной службы по ВКО Уябасаров Д.Б, Сахариева Мергуль.

В ходе семинара подробно рассказали об изменениях в сфере противодействия коррупции с принятием новых нормативно-правовых актов, о расширении круга субъектов противодействия коррупции, обозначили позицию Казахстана в международном рейтинговом уровне, завершили встречу показом видеофильма по антикоррупционной тематике.

10. В колледже активно работает студенческий клуб «Sanaly uraq». Разработаны положение и план студенческого клуба «Sanaly uraq». Цель клуба формирование добропорядочности, антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры у студентов, обучающихся в Усть-Каменогорском высшем медицинском колледже.

Задачи клуба:

- поощрение студенческих инициатив по воспитанию нулевой терпимости к коррупционным проявлениям в обществе;
- формирование антикоррупционного мировоззрения;
- открытость и прозрачность учебного процесса;
- расширение политико-правовых знаний по антикоррупционному законодательству РК.

8. В колледже организована прямая телефонная линия с директором в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, ящик для писем и предложений.

9. В рамках социального проекта «Акселератор добра», целью которого является культивирование в обществе принципов добропорядочности и честности, совершения добрых дел, подвигов, а также таких простых жизненно важных поступков, как помощь людям.

10. В январе 2020 года студенты-волонтеры колледжа и преподаватели совместно с Департаментом Агентства РК по противодействию коррупции по ВКО в Центре обслуживания населения г.Усть-Каменогорска провели профилактическую



акцию «Узнай свое артериальное давление». Жителям города была предоставлена возможность измерить артериальное давление, а также получить консультацию по правильному и здоровому питанию, по поддержанию здоровья сердца.

11. В колледже работает «Школа добропорядочности».

Цель «Школы добропорядочности»: формирования «нулевой» терпимости к любым проявлениям коррупции в обществе и воспитания студентов с высокой культурой поведения, незыблемыми принципами честности и справедливости.

По итогам «Школы добропорядочности» участники:

- получают теоретические знания о феномене коррупции, и связанные с ним понятия, в том числе о новых механизмах противодействия коррупции;

- получают возможность развить свои творческие и критические компетенции;

Методы обучения: лекции, семинары, интеллектуальные и деловые игры, практические занятия, работа в малых группах.

Рабочие языки: казахский и русский

12. Ежегодно в марте месяце в Колледже проводится «День открытых дверей». С целью ознакомления выпускников школ и их родителей с условиями поступления в колледж и обучения в нем.

13. Проведение «Ярмарки вакансий» в апреле месяце каждого учебного года с целью выявления потребности в подготовленных Колледжем медицинских специалистов среднего звена. Приглашаются представители потенциальных работодателей с заключением трехсторонних договоров по трудоустройству.

14. Регулярно проводятся беседы (разъяснения) с преподавателями, студентами, с родителями студентов касательно запрета дарить подарки преподавателям.

15. Проведена работа с преподавателями по запрещению реализаций учебных пособий студентам.

16. Установлены оборудования аудио-видеонаблюдения в помещениях для работы приемной комиссии, а также в аудиториях, предназначенных для сдачи приемных экзаменов.

17. При проведении приемных экзаменов используются тестовые сборники из Национального центра тестирования. Пакеты с тестовыми сборниками вскрываются в день тестирования.

18. Для удобства оплаты за обучение, для студентов был установлен терминал оплаты, в связи с чем, было произведено закрытие кассы в здании колледжа.

По данным органов правовой статистики по Восточно-Казахстанской области дисциплинарных нарушений, а также административных и уголовных правонарушений подпадающих под законодательство о противодействии коррупции совершенных сотрудниками Колледжа не зарегистрировано.

## **5. Управление персоналом и урегулирование конфликта интересов**

В КГП на ПХВ «Усть-Каменогорский высший медицинский колледж» всего по штату – 284,25 ставок. Из них: по бюджету - 154,5 ставок; по договору – 129,75 ставок. Фактически занято – 263 ставки. Вакансий – 21,25 ставки:

- преподаватель по дисциплине «Педиатрия» - 1 чел. (высшее медицинское образование)

- преподаватель по дисциплине «Основы сестринского дела» - 2 чел. (высшее медицинское образование, магистратура)

- преподаватель по дисциплине «Основы сестринского дела» - 2 чел. (высшее медицинское образование, бакалавриат)

- преподаватель по дисциплине «Инфекционные болезни» - 1 чел. (высшее медицинское образование)

- преподаватель по фармацевтическим дисциплинам – 2 чел. (высшее фармацевтическое образование)

- преподаватель по дисциплине «Оториноларингология» - 1 чел. (высшее медицинское образование)

- преподаватель по дисциплине «Офтальмология» - 1 чел. (высшее медицинское образование)

- преподаватель по дисциплине «Нервные и психические болезни» - 1 чел. (высшее медицинское образование)

- преподаватель по дисциплине «Акушерство и гинекология» - 1 чел. (высшее педагогическое образование)

- медицинская сестра колледжа – 1 ставка

- художественный руководитель – 1 ставка

- электромонтер – 0,5 ставки

- гардеробщик – 1,5 ставки

- лаборант – 4,25 ставки

- менеджер СМК – 1 ставка

За период с 01.01.2020 по 14.12.2020 уволены по собственному желанию 21 сотрудник. 1 сотрудник уволен в связи со смертью. 1 сотрудник уволен в связи с выходом на работу основного постоянного работника и истечением срока трудового договора. 1 сотрудник уволен в связи с окончанием сезонной работы и истечением срока трудового договора.

1 сотрудник назначен на вышестоящую должность в связи с введением в штатное расписание должности заместителя директора по информационным технологиям, пониженных в должности, нет.

При расторжении трудового договора сотрудникам колледжа в обязательном порядке, не менее чем за 30 календарных дней, вручается уведомление о расторжении с регистрацией в журнале «Журнал регистрации уведомлений»

Наложено взысканий: строгих выговоров - 1, за нарушение трудовой дисциплины, не выход на работу без уважительной причины. Обжалованных взысканий нет. Факта конфликта интересов нет. На каждое взыскание имеется объяснительная сотрудника.

Все сотрудники соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников соблюдаются. За период с 01.01.2020 по 14.12.2020 прошли повышение квалификации 75 сотрудника.

Фактов принятия на работу лиц, состоящих в родстве (свойственников), а также ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное

преступление нет, так как при приеме на работу наряду с другими необходимыми документами требуется предоставление справки о наличии или отсутствии судимости.

Сотрудников, уволенных по отрицательным и по иным основаниям, нет.

### **6. Заключение**

Рекомендации и предложения по улучшению предпринимаемых антикоррупционных мер:

- 1) Продолжать работу по повышению уровня антикоррупционной культуры, соблюдению антикоррупционных стандартов;

### Состав рабочей группы:

- председатель – Р.А.Иматова – заместитель директора по производственной работе;
- члены рабочей группы:
- Джандаралова Г.К. – заместитель директора по воспитательной работе;
  - Ержанова А.С. – юрист- консультант;
  - Аринова Г.М. – заведующая учебной частью;
  - Грохотова И.В. – педагог-психолог

Электронный адрес : [medcolledge1935@mail.ru](mailto:medcolledge1935@mail.ru)

Тел. 8(7232)-54-09-02

### С аналитической справкой ознакомлен:

Директор колледжа



А.А.Ахмадиев /15.12.2020/